



CONSULTANT

Agitateur de talents

Ludovic Dutech

Consultant en management
des organisations

Manager aujourd'hui

Guider et manager nécessite
une agilité pour évoluer
dans un environnement de
plus en plus complexe
et anxiogène.

Compétences

Direction générale
Management-Encadrement
Développement commercial
Marketing
Communication
Relations Publiques
Gestion de projet

COMMUNICATION

25 ans d'expérience ou l'art de
se ré-inventer au quotidien

Certification en cours d'inscription au RNCP
(Registre National des Certifications Professionnelles)
N° de fiche : RNCP28715
Nomenclature du niveau de qualification : niveau 7

+33 (0) 769 207 765

+33 7 69 207 765

 Ludovic Dutech

 ludovic.dutech@ldconsultant.fr

 www.ldconsultant.fr

Parler est une nécessité

Écouter est un art

- Goethe -



© Laure CADOT - Photographe

MANAGER AUJOURD'HUI

Reconnu pour mes compétences, mes expertises dans les domaines du management des organisations, du conseil, et de la communication, aujourd'hui j'accompagne mes clients dans le développement de leur société.

Guider et manager nécessite une agilité pour évoluer dans un environnement de plus en plus complexe et anxiogène. Un manager ne gère plus ses collaborateurs qu'avec des objectifs. Il doit *tirer le meilleur de ses équipes* en les impliquant dans les projets. Il se doit d'arbitrer et de prendre des décisions au sein d'un environnement où s'affrontent la réactivité, l'incertitude, les risques et les changements. Il doit aussi *fédérer ses équipes et savoir communiquer* dans des situations très variables. Enfin et surtout, *élaborer une vision*, développer un sens stratégique, des capacités d'innovation et *donner un sens à ses choix et actions*. Pourquoi une entreprise fait ce qu'elle fait ?

Or cette exposition permanente implique de développer de solides *savoir faire* mais aussi un *savoir être* et pour cela améliorer son intelligence de situation (capacité à comprendre les contextes et les personnes pour agir de manière productive et bénéfique), ainsi que ses compétences émotionnelles et relationnelles. C'est pourquoi je vous propose un accompagnement au changement, je vous apporte une meilleure connaissance de vous-même, de votre mode de fonctionnement. Je vous accompagne afin de vous donner un éclairage différent et systémique de votre réalité. La confrontation bienveillante vous permet de *dépasser vos limites et de challenger vos convictions*. L'accompagnement, le coaching que je vous propose, grâce à une écoute sans jugement, vous permettra de *révéler vos talents* et de rester dans une dynamique constructive, de donner du sens à vos actions et décisions.

CONSEIL EN MANAGEMENT

Accompagner mes clients dans leurs projets de transformations et leurs problématiques face aux changements.

Le dirigeant est toujours seul face à ses décisions. Je vous accompagne afin de trouver un recul suffisant et une liberté de créativité. Un des objectifs est de créer un climat de bienveillance et de prise de recul permettant le développement de vos compétences personnelles et relationnelles : *aptitude à influencer, à motiver, à développer une communication efficace, convaincante et mobilisatrice.*

Manager c'est avant tout une posture. Mon accompagnement vous permet d'enrichir vos ressources de manager et d'améliorer *votre intelligence de situation* (capacité à comprendre les contextes et les personnes pour agir de manière productive et bénéfique) ainsi que *vos compétences émotionnelles et relationnelles.*



DIRIGER

- Définir une nouvelle stratégie
- Transformer les modes de gouvernance
- Travailler sur l'émergence et l'incarnation des valeurs et de la vision
- Accompagner les réorganisations et restructurations



MANAGEMENT

- Communiquer pour renforcer la cohésion
- Développer sa posture de manager
- Améliorer ses compétences relationnelles pour mieux communiquer
- Responsabiliser et impliquer ses équipes pour se dégager du temps



COLLABORATEURS

- Fédérer vos équipes autour du projet
- Diffuser de nouvelles pratiques
- Développer une nouvelle culture client
- Conduire vers le changement
- Favoriser l'intelligence collective et l'agilité



COMMUNICATION

- Oser pour exister
- Appréhender les conflits
- Gérer ses émotions
- Développer la confiance en soi
- Faciliter ses relations avec les autres
- Gérer son stress

CONSEIL EN MANAGEMENT

Je vais vous aider à élargir vos champs des possibles et à percevoir des opportunités là où les autres ne voient que des obstacles.

Bien souvent c'est la manière, dont on regarde un problème qui nous empêche d'avancer. Je n'ai pas toutes les réponses mais je sais vous offrir les bonnes questions. Mais c'est aussi *vous conseiller, vous accompagner* afin de développer tout le *potentiel de vos collaborateurs*.



Responsabiliser
et impliquer



Faciliter
les relations avec les autres



Acquérir
des compétences organisationnelles
(déléguer, faire faire, contrôler)



Développer
la culture client



Donner
du sens à leur travail



Apprendre
à gérer les tensions



Développer
leur confiance en eux



Développer
le sens du collectif



Apprentissage
à la prise de décision



Stimuler
la créativité et
le sens de l'innovation